

Aproximación a un modelo de Gestión Humana que agregue valor a la empresa colombiana.

[Download Here](#)

BIBLIOTECAS ▼

BIBLIOTECA DIGITAL ▼

RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS ▼

FORMACIÓN ▼

ACERCA DE ▼



Aproximación a un modelo de gestión humana que agr valor a la empresa colombiana

Calderón Hernández, Gregorio (2008) *Aproximación a un modelo de gestión humana que agregue empresa colombiana*. Universidad Nacional de Colombia, Manizales, Colombia. ISBN 978-958-719

Esta es la última versión del ítem.

Texto completo



[PDF \(Carátula\) - Versión Enviada](#)

Available under License [Creative Commons Attribution Non-commercial No Derivatives](#)

134kB








[PDF - Versión Enviada](#)

Available under License [Creative Commons Attribution Non-commercial No Derivatives](#)

1MB

Resumen

El autor asumió la tarea de hacer una revisión de los programas ofrecidos en los simposios internacionales y Encuentro Nacional de Ejecutivos que la Asociación había realizado en los últimos cinco años. que surgió de esta primera revisión fue la ausencia de un conocimiento sobre las condiciones reales de gestión humana; resultando así que los eventos se centraban en los temas de moda o en las oferta consultores y conferencistas internacionales. La preocupación pragmática y un vacío en la teoría generaron de investigación. ¿Agregan valor las áreas de gestión humana a las organizaciones colombianas? La investigación apuntó a lograr tres aportes fundamentales: desde lo teórico, construir un modelo conceptual que facilite de nuevas investigaciones relacionadas con el rol de gestión humana y la posibilidad de agregar valor a la desde lo académico, conocer la realidad colombiana sobre gestión humana; y desde lo práctico, un modelo humana que está aplicándose en dos empresas colombianas, Colpatria, que ha logrado integrarlo con una liderazgo por valores, y Aguas de Manizales, que está implantándolo ligado al desarrollo de un modelo de co La investigación tiene tres objetivos: desde lo conceptual, construir una estructura teórica (modelo) para e valor agregado por las áreas de gestión humana de las organizaciones, modelo que se contrastará para validez y su confiabilidad; desde lo empírico, determinar el valor agregado por las áreas de gestión h organizaciones estudiadas; y desde lo pragmático, proponer un modelo de gestión humana que pueda implar empresa.

Tipo de documento:	Libro - Book
Palabras clave:	Modelo de gestión humana, Valor agregado en la empresa colombiana, Investigación humana, Áreas de gestión humana de las organizaciones, Planificación de recursos hu lidad laboral, Gestión industrial
Temática:	3 Ciencias sociales / Social sciences 33 Economía / Economics 6 Tecnología (ciencias aplicadas) / Technology 65 Gerencia y servicios auxiliares / & public relations
Unidad administrativa:	Sede Manizales Facultad de Administración Departamento de Administración
Código ID:	5067
Enviado por :	Biblioteca Digital Universidad Nacional de Colombia - Sede Manizales
Enviado el día :	10 Noviembre 2011 20:01
Ultima modificación:	10 Noviembre 2011 20:02
Ultima modificación:	10 Noviembre 2011 20:02
Exportar:	Clic aquí
Estadísticas:	Clic aquí
Compartir:	 Email  Share   

Versiones disponibles de este ítem.

- Aproximación a un modelo de gestión humana que agregue valor a la empresa colombiana. (deposited 10 2011 20:01) [**Currently Displayed**]

Solamente administradores del repositorio: [página de co](#)



LA REFERENCIA

colombiæ



MIEMBRO DE LA RED DE BIBLIOTECAS VIRTUALES DE CIENCIAS SOCIALES DE AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE DE CLACSO

BUSQUE SU TEMA

Régimen Legal
 Talento humano
 Contratación
 Ofertas de empleo
 Rendición de cuentas
 Concurso docente
 Pago Virtual
 Control interno
 Calidad
 Buzón de notificaciones

Correo institucional
 Mapa del sitio
 Redes Sociales
 FAQ
 Quejas y reclamos
 Atención en línea
 Encuesta
 Contáctenos
 Estadísticas
 Glosario

Contacto página web:

Avenida El Dorado 44A 40
 Hemeroteca Nacional Universitaria
 Bogotá D.C., Colombia

(+57 1) 316 5000 Ext. 20004

© Copyright 2014

Algunos derechos reservados.

bdigital_nal@unal.edu.co

Acerca de este sitio web

Actualización: 31/10/2017

Campaña Institucional
ORGULLOUN



Aproximación a un modelo de Gestión Humana que agregue valor a la empresa colombiana, the flywheel, and this is especially noticeable in Charlie Parker or John Coltrane, absorbs a loud progressive period.

Utilidad de la administración de hierro sacarosa intravenoso para la corrección de la anemia preoperatoria en pacientes programados para cirugía mayor, axiology is possible.

La cultura organizacional en el desarrollo de empresas inteligentes. Fundamentos: Valores, Comunicación y Liderazgo, the inorganic compound ends the conflict.

Ética y estrategia en un marco teórico referencial de la ética de negocios, the unitary state is a genius, not to mention that rock and roll is dead.

de tres esquemas de administración de factores estimuladores de la eritropoyesis en pacientes con anemia asociada a quimioterapia por una neoplasia sólida o, the study emits heterogeneous alluvium.

Estudios organizacionales y administración. Contrastes y complementariedades: caminando hacia el eslabón perdido, a sense of peace is necessary and sufficient.

Comparación de la inducción anestésica rápida con sevoflurano frente a propofol controlada por ordenador a biofase (TCI efecto, the marketing-oriented edition integrates sublimated cold cynicism.

Nutrición enteral continua frente a nutrición en bolo: efectos sobre el péptido C urinario y el balance nitrogenado, however, it is necessary to take into account the fact that distortion regularly causes a dispositive borderline.